



Zertifikat seit 2019  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2019

## Zoologisches Forschungsmuseum Koenig

Adenauerallee 160, 53113 Bonn

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2019 erteilt.

Das Zoologische Forschungsmuseum Alexander Koenig (ZFMK) ist eines der bedeutendsten naturkundlichen Forschungsmuseen in Deutschland und bekannt für die Dokumentation, Erforschung und Interpretation von Artenvielfalt.

Die Forschung basiert auf umfangreichen wissenschaftlichen Sammlungen mit über 5,8 Millionen Objekten, darunter Belegexemplare und Proben der Biobank. Die klassischen Arbeitsschwerpunkte Taxonomie, Systematik und Evolutionsforschung wurden in jüngerer Zeit um molekulare Biodiversitäts- und Genomforschung erweitert. Das ZFMK hat sich der Anwendung von Artenwissen zum besseren Verständnis des Biodiversitätswandels gewidmet und ist führend in der Entwicklung innovativer Technologien für die automatisierte Erfassung von Artenvielfalt.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 130 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Auditierung

Das ZFMK möchte seine mitarbeiterorientierten Möglichkeiten und Angebote zur Vereinbarkeit von Familie und Arbeit nach innen und außen besser sichtbar machen und zielgerichtet optimieren, um als attraktive Arbeitgeber wahrgenommen zu werden, der er ist. Das Audit soll helfen, qualifizierte Frauen und Männer zu gewinnen, die mit Familie kommen und mit Perspektive bleiben.

Die Möglichkeiten im Umgang mit Vereinbarkeitssituationen durch flexible Arbeitszeit und -ort für die verschiedenen Arbeitsbereiche und Anforderungen werden transparenter und systematisiert, damit sich alle mit hoher Arbeitszufriedenheit mit dem Haus identifizieren und kreativ engagieren können. ZFMK fördert die Kreativität insbesondere in der Wissenschaft und ist sich der individuellen Arbeitsweisen bewusst. Die Kultur vertrauensvoller Zusammenarbeit pflegen wir gemeinsam - Führungskräfte wie Mitarbeitende informieren zu Themen und Fragen von Vereinbarkeit und bewährten Lösungen. Diese Bereitschaft, im Dialog Wege zu finden wird durch gute

Organisation und Kommunikation weiter entwickelt.  
Stand: 10. Dezember 2019

### Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Umfangreiche Informations-Willkommensmappe für Neueingestellte
- Familienbewusste Handhabung und Regelung von Arbeitszeiten und Teilzeitvereinbarungen
- Mitarbeiterbewusste Organisation von Teams, Besprechungen und Aufgaben
- Familienbewusste Handhabung der unterschiedlichen Möglichkeiten des ortsflexiblen Arbeitens
- Möglichkeit zur Kinderbetreuung am Arbeitsplatz im Notfall
- Möglichkeit der Fortbildung von Führungskräften zur familienbewussten Führung

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Gestaltung eines kompakteren Info-Willkommenspaket für Neueingestellte
- Prüfung der Regelungen zur Gestaltung der Arbeitszeit auf Weiterentwicklungsbedarf (z.B. Sabbatical)
- Aufbereitung des rechtlichen Rahmens zum mobilen Arbeiten und Bereitstellung praktischer Handlungshilfen für die organisatorische Realisierung
- Einbindung der Führungskräfte als Mitgestalter von familienbewussten Vereinbarkeitsarrangements
- Verstetigung des Informationsflusses zum Thema Vereinbarkeit nach innen und außen
- Ermittlung der Kooperationsoptionen mit einer ortsnahen Tageseinrichtung mit Fürsprache des ZFMK
- Impuls für und Unterstützung eines wiederkehrenden Erfahrungsaustausch in einem „Eltern/Pflege-Netzwerk“
- Erprobung der Ferienbetreuung für Kinder ab 6 Jahren im Rahmen museumspädagogischer Angebote